MEHRWERTSTATT
ERFOLGREICH WERTE SCHAFFEN

Agiles Führen

Agil, klassisch oder beides?



Führungskräfte werden gemacht,
nicht geboren …

… man muss Menschen mögen.
… man muss Führen wollen.
… es muss ein solides theoretisches Basiswissen vorhanden sein.



Führungskräfte …

… unterstützen ihre Mitarbeiter das bestmögliche Ergebnis zu erzielen!
… wechseln situativ zwischen coachen, führen und trainieren.
… entwickeln ihre Mitarbeiter zu Problemlöser und Prozessverbesserer.



Gemeinsam schaffen wir es, ein neues, gewünschtes Verhalten schrittweise zu erlernen und durch regelmäßige Wiederholungen zur intuitiven Gewohnheit zu machen.

Agiles Führen ist der beste Weg, um in unvorhersehbaren und komplexen Zeiten ergebnisorientiert auf Ziele hinzuarbeiten.



Unser MEHRWERT für Sie:

❖ Lernen Sie, wie Nachhaltigkeit durch gute Führung etabliert und Kontinuierliche Verbesserung zur Kultur werden.
❖ Erweitern Sie Ihre bereits vorhandenen Konzepte und entwickeln Sie Mitarbeiter und Prozesse täglich weiter.
❖ Entfalten Sie Ihre Unternehmensziele über alle Ebenen hinweg und schaffen Sie Konsens und Motivation bei allen Beteiligten.

Unsere Inhouse-Trainings und Workshops sind bedarfsgerecht und praxisbezogen! Sie bekommen ein maßgeschneidertes Angebot individuell für Ihr Unternehmen, Ihre Ziele und die Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter.

**Entwickeln Sie in Ihrem Unternehmen Menschen,
die mit Ihnen begeistert und engagiert die gemeinsame Vision verfolgen
und damit überdurchschnittliche Ergebnisse erzielen!**

Führen versus Managen

Oft wird heute von Leadership und Leader gesprochen. Aber warum? Schließlich bedeutet Leadership übersetzt einfach Führung und Leader Führungskraft.
Im Wesentlichen wird damit ein Rollenverständnis definiert.

Führungskraft / Leader
Mitarbeiter motivieren und inspirieren, Richtung geben, Kreativität, Innovation, Sinnerfüllung, Wandel

Manager
Planung, Budgetierung, Organisation, Personalwesen, Controlling, Problemlösung, Zielerfüllung, Ordnung

Denn andererseits wird der Begriff Management genutzt. Dieser bedeutet übersetzt Verwaltung und steht eher für das Organisieren der Abläufe, planen und kontrollieren.

Die strikte Unterscheidung zwischen Führungskraft und Manager ist wohl eher theoretisch. Wir wollen dazu beitragen, dass Führung und Management im Alltag Hand in Hand gehen.

In diesem Sinne bedeutet für uns „Agiles Führen“, inspirierend und motivierend zu führen, und dabei auch immer ziel- und ergebnisorientiert.

Die Führungskraft hat immer das Ziel im Blick und passt Maßnahmen, Ressourceneinsatz und Aufgabenverteilung im Team kontinuierlich dem aktuellen Geschehen an. Lösungen werden nicht einfach vorgegeben, sondern strukturiert und fallbezogen entwickelt.

Eine agile Führungskultur entwickeln

Hand in Hand brechen wir Rollen-, Verhaltens- und Denkmuster auf und bringen Sie Ihrem Ziel näher: die Steigerung der Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Nebenwirkungen: Teamentwicklung, Kulturwandel, Ergebnisverbesserung

Das Wissen und die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter werden ins Boot geholt, um Probleme schnell und direkt am Ort des Geschehens zu lösen. Mit der gezielten Fragetechnik einer Coaching-Routine und der dazugehörigen Verbesserungssystematik (bekannt als Toyota-KATA oder Verbesserungs- und Coaching-KATA) wird Ihr Unternehmen zu einer selbstständig lernenden Organisation entwickelt.

Erzeugen Sie ein wertschätzendes und wertorientiertes Führungsverständnis im Unternehmen und etablieren Sie nachhaltig eine Unternehmenskultur der kontinuierlichen Verbesserung!

Ihre Erfolgsbegleiter

praxiserfahren – methodenkompetent



Bernd Geisel
bg@mehrwertstatt.com
+49 9521 95 85 707

Daniela Winter
dw@mehrwertstatt.com
+49 160 8344611



MEHRWERTSTATT Geisel und Winter Agile Consulting GbR

MEHRWERTSTATT
ERFOLGREICH WERTE SCHAFFEN

Herrleinstr. 13 | 97437 Haßfurt
Fax +49 9521 95 85 706

www.MEHRWERTSTATT.com
info@mehrwertstatt.com